

Triangular Group Leadership Centre B.V. ("TGLC") is een geregistreerde firma die zich specialiseert in lezingen en trainingen op het gebied van leiderschap en team ontwikkeling. Bij de uitvoering van deze diensten hanteert en volgt TGLC een strikte ethische Code of Conduct.

In onderhavige Code of Conduct komt de intentie van TGLC naar voren om niet alleen te werken volgens de geldende lokale wet- en regelgeving, maar ook volgens bepaalde principes en gedragsregels van ethische aard.

Het toepassen van deze principes wordt gewaarborgd door het bestaan van procedures binnen TGLC, die erop zijn gericht dat haar medewerkers, interne organen en (door haar ingezette) derden, die namens c.q. in opdracht van TGLC diensten verlenen, werkzaamheden verrichten dan wel optreden, hun werk doen in overeenstemming met deze ethische principes.

KERNWAARDEN

Triangular Group Leadership Centre (TGLC) gaat uit van de navolgende kernwaarden:

1. TGLC is integer – door de hoogste professionele normen na te leven, gedegen advies te geven en haar onafhankelijkheid te waarborgen – en verwacht dat deze integriteit door haar medewerkers en door haar ingezette derden wordt uitgedragen en nageleefd.
2. TGLC verwacht van eenieder dat zij hun objectiviteit behouden, in die zin dat een medewerker en/of derde zich zal inlaten met ongepaste beïnvloeding en derhalve alle relaties zal mijden die het onafhankelijke en professionele oordeel zou kunnen schaden.
3. TGLC verwacht dat al haar medewerkers en derden hun werkzaamheden te allen tijde en waar dan ook ter wereld uitoefenen met gezond verstand (common sense) en een goed oordeelsvermogen (good judgement) alsmede verantwoordelijk te handelen, ongeacht of er een schriftelijk beleid bestaat omtrent specifiek gedrag. TGLC heeft – gelet op de inhoud en strekking van de door aan klanten c.q. opdrachtgever aangeboden diensten – bepaalde verwachtingen voor haar medewerkers en door haar ingezette derden voor wat betreft hun gedrag, zijnde gezond verstand, fundamentele werkethiek, veiligheid en respect voor anderen (leven en goed).
4. TGLC verwacht van al haar medewerkers en door haar ingezette derden dat zij hun verantwoordelijkheden uitvoeren op een juridisch en ethisch verantwoorde wijze, met inachtneming van c.q. in overeenstemming met de National Values, zowel de letter als de geest van de lokale wet- en regelgeving alwaar de medewerker en/of derde actief is en met respect voor de aldaar geldende cultuur.
5. TGLC verwacht dat een ieder zich te allen tijde zal onthouden van het ondernemen van (een) activiteit(en) en/of (een) handeling(en), die van negatieve invloed kunnen zijn op de belangen en/of reputatie van TGLC en/of haar klanten c.q. opdrachtgevers, waaronder mede begrepen, doch niet uitsluitend, (een) handeling(en) op de werklocatie of anderszins, die naar de mening van TGLC aangemerkt kan worden als gewelddadig gedrag, morele schanddaden, terrorisme, of een strafbaar feit vormt onder landelijke, regionale of lokale wetgeving, ongeacht of die persoon civiel- dan wel strafrechtelijk wordt vervolgd of is veroordeeld.